

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ  
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ РЫНКА»

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по учебной работе и качеству  
образования

\_\_\_\_\_ И. А. Долгова

15 апреля 2026 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ

**СЛУЖЕБНАЯ ЭТИКА**

---

Направление подготовки:	38.03.04 Государственное и муниципальное управление
Профиль подготовки:	Проектный менеджмент в государственном и муниципальном управлении
Квалификация:	бакалавр
Форма обучения:	очно-заочная
Год начала подготовки:	2026

# 1.Оценочные средства, соотнесённые с планируемыми результатами обучения по дисциплине

Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции	Результаты обучения по дисциплинам (модулям) и практикам	Вид аттестации и оценочных средств
ОПК- 1. Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности.	ОПК-1. И-2. Соблюдает нормы служебной этики в профессиональной деятельности	ОПК-1.И-2. 3-1. Знает права и обязанности гражданского (муниципального) служащего, ограничения и запреты, требования к служебному поведению	Текущий контроль: устный опрос. Промежуточная аттестация: контрольное задание.
		ОПК-1.И-2.3-2. Знает требования этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих	Текущий контроль: устный опрос, реферат Промежуточная аттестация: контрольное задание.
		ОПК-1.И-2.У-1. Умеет соблюдать требования этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих и осознает ответственность за их нарушение	Текущий контроль: устный опрос, реферат Промежуточная аттестация: контрольное задание.
		ОПК-1.И-2.У-2.Умеет использовать и соблюдать в профессиональной деятельности права и обязанности гражданского (муниципального) служащего, ограничения и запреты, требования к служебному поведению	Текущий контроль: устный опрос, реферат Промежуточная аттестация: контрольное задание.

## **2. Оценочные средства для текущего контроля**

### **2.1. Вопросы для подготовки к семинарским/практическим занятиям**

#### **1. ОПК-1.И-2.3-1 Природа и сущность этики**

Этика как наука о морали.

Основные функции морали и их роли в жизни общества: оценочная, познавательная, мировоззренческая, воспитательная, регулятивная.

Проблема соотношения морали и права.

Понятие категорий этики.

Функции этических категорий.

Содержание и особенности моральной регуляции.

Основные этические теории.

#### **2. ОПК-1.И-2.3-2 Прикладная и профессиональная этика**

Понятие и виды прикладной этики.

Профессиональная этика и общественная этика: единство и конфликтность. Миссия профессиональной этики.

Профессиональные моральные нормы.

Виды профессиональной этики.

Профессионально-этические кодексы.

#### **3. ОПК-1.И-2.3-2 Мораль и политика**

Политическая этика как вид профессиональной этики.

Мораль и политические обычаи.

Этичность политики как фактор демократии.

Политика как призвание и особая профессия.

Конфликт интересов как ключевая категория.

Моральная специфика публичных профессий.

#### **4. ОПК-1.И-2.3-2 Парламентская этика**

Основные компоненты парламентской этики.

Понятие «этического режима».

Этический аспект депутатского иммунитета.

Сравнительный анализ парламентской этики разных стран.

Проблемы регулирования депутатской этики в представительных органах Российской Федерации.

Парламентские комиссии по этике. Этические кодексы поведения парламентариев

#### **5. ОПК-1.И-2.У-2 Административная этика**

Понятие «административная этика».

Этика структуры и этика нейтралитета.

Соотношение этики общеобщественной и этики административной.

Этические принципы и нормы поведения государственных и муниципальных служащих

#### **6. ОПК-1.И-2.У-1 Этические проблемы государственной и муниципальной службы**

Нормальное состояние и отклонения государственной и муниципальной службы.

Бюрократия и бюрократизм как феномен управленческого процесса. Нравственно негативная роль бюрократизма.

Моральный аспект проблемы коррупции.

Понятие и природа коррупции. Социальные факторы нравственного выбора в пользу коррупции.

Карьера и карьеризм. Среда формирования служебного карьеризма.  
 Моральный конфликт в государственной и муниципальной службе.  
 Феномен морального конфликта. Специфика и содержание моральных конфликтов на государственной и муниципальной службе.  
 Социальная ответственность государственной и муниципальной службы

## **7. ОПК-1.И-2.У-2 Механизмы этического регулирования публичного управления в России**

Реформирование государственной службы Российской Федерации как способ регулирования управленческих аномалий.  
 Моральные ценности служащих.  
 Стандарты поведения в публичной сфере.  
 Органы контроля за соблюдением моральных норм.  
 Нормативно-правовое регулирование служебного поведения государственных гражданских и муниципальных служащих Российской Федерации

### **Критерии оценки работы на практическом занятии**

<b>Критерии</b>	<b>Максимальное количество баллов за занятие</b>
<b>Устный опрос, коллоквиум</b>	
Основные теоретические положения по вопросу раскрыты. Имеются элементы обоснования выводов. Имеются элементы систематизации информации, факты применения профессиональной терминологии. Очевидно использование источники рекомендованной литературы использованы. Продемонстрирована культура речи.	5 баллов
<b>Решение задач, кейсов, заданий, выполнение лабораторных работ</b>	
Верно выполненное практическое (лабораторное) задание	5 баллов

## **2.2. Темы рефератов и докладов**

- ОПК-1.И-2.3-2 Методы изучения профессиональной этики.
- ОПК-1.И-2.3-1 Содержание и функции служебного этикета.
- ОПК-1.И-2.3-1 Соотношение норм права и норм морали.
- ОПК-1.И-2.3-2 Универсальная и профессиональная этика
- ОПК-1.И-2.3-2 Моральные проблемы деловой жизни. Проблемы микроэтики и макроэтики.
- ОПК-1.И-2.3-2 Этика делового общения: предмет и специфика.
- ОПК-1.И-2.3-1 Основные функции морали: регулятивная, воспитательная, коммуникативная.
- ОПК-1.И-2.3-2 Возникновение морали: религиозная, натуралистическая, социологизаторская и социокультурная концепции.
- ОПК-1.И-2.3-2 Историческое развитие нравственности: основные этапы и их характеристика.
- ОПК-1.И-2.3-2 Нравственная культура общества и личности.
- ОПК-1.И-2.3-2 Морально-этические проблемы межличностного общения.
- ОПК-1.И-2.3-2 Этикет как внешнее проявление нравственной культуры.

### **Шкала и критерии оценки реферата (эссе, доклада)**

<b>Критерии</b>	<b>Показатели</b>	<b>Баллы</b>
-----------------	-------------------	--------------

<b>Критерии</b>	<b>Показатели</b>	<b>Баллы</b>
1. Новизна реферированного текста	- актуальность проблемы и темы; - новизна и самостоятельность в постановке проблемы, в формулировании нового аспекта выбранной для анализа проблемы; - наличие авторской позиции, самостоятельность суждений.	Макс. – 20 баллов
2. Степень раскрытия сущности проблемы	- соответствие плана теме реферата (доклада); - соответствие содержания теме и плану; - полнота и глубина раскрытия основных понятий; - обоснованность способов и методов работы с материалом; - умение работать с литературой, систематизировать и структурировать материал; - умение обобщать, сопоставлять различные точки зрения по рассматриваемому вопросу, аргументировать основные положения и выводы.	Макс. – 30 баллов
3. Обоснованность выбора источников	- круг, полнота использования литературных источников по теме; - привлечение новейших работ (журнальные публикации, материалы сборников научных трудов и т.д.).	Макс. – 20 баллов
4. Соблюдение требований к оформлению	- правильное оформление ссылок на используемую литературу; - грамотность и культура изложения; - владение терминологией и понятийным аппаратом; - соблюдение требований к объему работы; - культура оформления: выделение абзацев...; - использование информационных технологий.	Макс. – 15 баллов
5. Изложение	- отсутствие орфографических и синтаксических ошибок, стилистических погрешностей; - отсутствие опечаток, сокращений слов, кроме общепринятых; - литературный стиль.	Макс. – 15 баллов

Реферат оценивается по 100 балльной шкале, баллы переводятся в оценки успеваемости следующим образом:

- 86 – 100 баллов – «отлично»;
- 71 – 85 баллов – «хорошо»;
- 51 – 70 баллов – «удовлетворительно»;
- менее 50 баллов – «неудовлетворительно».

### **3. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

#### **3.1. Банк контрольных заданий (с указанием компетенции)**

**1. ОПК-1. И-2.** Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

**Какой принцип служебной этики предполагает беспристрастность и отсутствие личной заинтересованности при принятии решений?**

А. Коллегиальность

Б. Корпоративная солидарность

- В. Конфликт интересов  
Г. Принцип нейтральности

**2. ОПК-1. И-2.** Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

**Что считается нарушением служебной этики в коммуникации с коллегами?**

- А. Использование профессионального жаргона  
Б. Обсуждение личных тем в рабочее время  
В. Распространение конфиденциальной информации  
Г. Участие в корпоративных мероприятиях

**3. ОПК-1. И-2.** Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

**Какой элемент не входит в базовые принципы служебной этики?**

- А. Профессиональная компетентность  
Б. Лояльность к организации  
В. Право на использование служебного положения в личных целях  
Г. Уважение к гражданам и коллегам

**4. ОПК-1. И-2.** Прочитайте текст и запишите развёрнутый обоснованный ответ

Чиновник курирует тендер, где участвует компания его родственника. Каковы его действия?

**5. ОПК-1. И-2.** Прочитайте текст и запишите развёрнутый обоснованный ответ

Партнёр вручает дорогой подарок после подписания государственного контракта. Какие действия государственного служащего, участвующего в подписании документа. Принять как знак уважения

**6. ОПК-1. И-2.** Прочитайте текст и запишите развёрнутый обоснованный ответ

Сотрудник узнал о нарушениях в учреждении. Какие варианты действий в рамках служебной этики?

**7. ОПК-1. И-2.** Установите соответствие между принципами служебной этики и их определениями

1. Профессионализм	А. Соблюдение служебной тайны и конфиденциальности
2. Беспристрастность	Б. Принятие решений без личной заинтересованности
3. Конфиденциальность	В. Постоянное повышение квалификации и качество работы
4. Корпоративная лояльность	Г. Поддержание репутации организации

**8. ОПК-1. И-2.** Установите соответствие между этическими нарушениями и примерами

1. Конфликт интересов	А. Использование служебного положения для устройства родственника на работу
2. Злоупотребление полномочиями	Б. Принятие дорогого подарка от подрядчика
3. Разглашение конфиденциальной информации	В. Публикация внутренних документов в соцсетях
4. Дискриминация	Г. Отказ в приеме на работу по половому признаку

**9. ОПК-1. И-2.** Прочитайте текст и установите соответствие.

Установите соответствие между понятием и определением:

Понятие	Определение
1. Профессиональная этика	А. Правила, регулирующие внешние формы поведения, различные формы вежливости, нормы приличия.
2. Этика государственной службы	Б. Наука о морали, о применении моральных норм и требований к поведению и поступкам людей.
3. Этикет	В. Совокупность нравственных норм и требований, предъявляемых к той или иной профессии.
4. Этика	Г. Система этических норм, принципов и ценностей, регулирующих отношения между государством, гражданским обществом и гражданами.

**10. ОПК-1. И-2.** Прочитайте текст и установите соответствие.

Соотнесите мероприятия регулирования этического поведения государственных служащих и результаты их реализации

1. Разработка системы контроля и ответственности государственных служащих	А. Принятые нормы поведения
2. Разработка внутренних локальных нормативных документов	Б. Сформированные моральные убеждения и нравственные ориентации
3. Разработка алгоритмов поведения и инструкций	В. Сформированное у государственных служащих чувство ответственности за нарушение этических норм поведения
4. Мероприятия воспитательной работы	Г. Этические кодексы

**11. ОПК-1. И-2.** Прочитайте текст и установите соответствие.

Соотнесите категории норм поведения и требования к служебному поведению гражданского служащего

1. Предписывающие	А. Что недопустимо в рамках служебного поведения
2. Запретительные	Б. Как требуется поступать с точки зрения профессиональной морали гражданского служащего
3. Рекомендательные	В. Как нужно себя вести с позиции этического кодекса
4. Нормативные	Г. Как следует вести себя в той или иной ситуации в служебное и неслужебное время

**12. ОПК-1. И-2.** Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Внешний вид государственного гражданского служащего, должен соответствовать:

А. Классическому стилю одежды

Б. Парадному стилю одежды  
В. Деловому стилю  
Г. Свободному стилю

### 3.2. Ключи к контрольным заданиям

Номер задания	Верный ответ
1	Г Нейтральность требует от госслужащего принимать решения исключительно на основе закона и профессиональных стандартов, исключая личные симпатии или выгоду
2	В Разглашение служебной тайны — грубое нарушение этических норм. Остальные варианты могут быть допустимы в разумных пределах.
3	В Это прямое нарушение этических норм. Остальные пункты — ключевые требования к поведению госслужащего.
4	Чиновник должен уведомить работодателя о ситуации конфликта интересов и отказаться участвовать в курировании тендера. Это единственный этичный вариант, исключая давление и субъективность (ст. 19 ФЗ «О госслужбе»)
5	Отказаться от подарка. Подарок предлагается не в рамках официальных приемов. Подарок стоимостью >3 000 руб. запрещён (ст. 575 ГК РФ). Оптимально — письменный отказ с уведомлением работодателя.
6	Написать докладную руководителю с изложением ситуации и доказательств. Внутренний канал — приоритет (ФЗ №273). Разглашение без доказательств — нарушение этики. В прокуратуру — если руководство бездействует.
7	1В2Б3А4Г
8	1А2Б3В4Г
9.	1В2Г3А4Б
10..	1В2Г3А4Б
11.	1Б2А3Г4В
12.	В Внешний вид государственного (муниципального) служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия определен в Типовом кодексе этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих

### Шкала и критерии оценки текущего тестирования

Число правильных ответов	Оценка
90-100% правильных ответов	Оценка «отлично»
70-89% правильных ответов	Оценка «хорошо»



50-69% правильных ответов	Оценка «удовлетворительно»
Менее 50% правильных ответов	Оценка «неудовлетворительно»